



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ЮЖНАЯ ОСЕТИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 ноября 2022 года № 52

Об утверждении Правил профессионального психологического отбора на службу в орган  
принудительного исполнения Республики Южная Осетия

---

В соответствии с частью 4 статьи 9 Закона Республики Южная Осетия от 29 апреля 2022 года «О службе в органе принудительного исполнения Республики Южная Осетия» Правительство Республики Южная Осетия **п о с т а н о в л я е т**:

Утвердить прилагаемые Правила профессионального психологического отбора на службу в орган принудительного исполнения Республики Южная Осетия.

Председатель Правительства  
Республики Южная Осетия

К. Джуссоев

Утверждены  
Постановлением Правительства  
Республики Южная Осетия  
от 18 ноября 2022 года № 52

## ПРАВИЛА

профессионального психологического отбора на службу в орган принудительного исполнения Республики Южная Осетия

1. Настоящие Правила определяют порядок организации и проведения профессионального психологического отбора на службу в орган принудительного исполнения Республики Южная Осетия (далее соответственно – орган принудительного исполнения, психологический отбор).

2. Психологический отбор гражданина, сотрудника органа принудительного исполнения, желающих занять должности в органе принудительного исполнения (далее – кандидат), осуществляется для определения способности указанных лиц по своим личным и деловым качествам выполнять служебные обязанности сотрудника на должности в органе принудительного исполнения, а также для выявления факторов риска девиантного (общественно опасного) поведения (далее – факторы риска).

3. В процессе психологического отбора проводится определение категорий профессиональной психологической пригодности (далее – профессиональная пригодность) кандидатов.

4. Психологический отбор осуществляется путем проведения психологических исследований, тестирований, а в отношении кандидатов на отдельные должности в органе принудительного исполнения – психофизиологических исследований, тестирований, направленных на изучение морально-этических и психологических качеств, выявление потребления без назначения врача наркотических средств или психотропных веществ и злоупотребления алкоголем или токсическими веществами, с применением специализированных технических устройств, не наносящих ущерба жизни и здоровью людей и не причиняющих вреда окружающей среде (далее – комплексные обследования).

5. Критериями определения категорий профессиональной пригодности являются уровень развития личных и деловых качеств кандидатов, необходимых для выполнения служебных обязанностей сотрудника органа принудительного исполнения (далее – личные и деловые качества), наличие или отсутствие факторов риска.

6. Личными и деловыми качествами, подлежащими изучению в ходе комплексных обследований, являются:

а) уровень общего интеллектуального развития, способностей к логическим суждениям и умозаключениям, а также к четкому изложению информации в устной и письменной формах;

б) эмоциональная устойчивость, уравновешенность, контроль своего поведения и внешних проявлений эмоций, эмоциональная зрелость;

в) уровень волевой регуляции поведения, выдержки, смелости, решительности, настойчивости, целеустремленности, работоспособности;

г) внутренняя организованность, исполнительность, ответственность за порученное дело, дисциплинированность;

д) уровень правосознания и нравственных убеждений, честность, принципиальность, соблюдение норм общественной морали;

е) зрелость личности, способность брать на себя ответственность за свои решения, действия и поступки, умение определять приоритеты и последовательность в решении проблем, самостоятельность, уверенность в своих силах, уровень самокритичности;

ж) самооценка, особенности мотивационной сферы личности.

7. Факторами риска, подлежащими выявлению в ходе комплексных обследований, являются:

а) злоупотребление алкоголем или токсическими веществами;

б) потребление без назначения врача наркотических средств или психотропных веществ;

в) совершение уголовно наказуемых деяний;

г) сокрытие или искажение анкетных данных, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

д) склонность к злоупотреблению должностными полномочиями;

е) склонность к зависимости от азартных игр;

ж) участие в деятельности общественных или религиозных организаций, деятельность которых запрещена;

з) участие в незаконном обороте оружия.

8. При проведении комплексных обследований кандидатов, не имеющих на день этих обследований трудового стажа, стажа государственной службы, фактор риска, указанный в подпункте «д» пункта 7 настоящих Правил, проверке не подлежит.

9. Проведение психологического отбора осуществляется специалистами, выполняющими функции по психологическому отбору, привлеченными на договорной основе либо соответствующими специалистами органа исполнительной власти Республики Южная Осетия в сфере внутренних дел по согласованию с данным органом исполнительной власти (далее – специалисты).

10. Специалисты должны иметь высшее образование по направлению подготовки (специальности) «Психологические науки».

11. Комплексное обследование проводится с письменного согласия кандидата. Письменное согласие кандидата оформляется в день представления заявления с просьбой о назначении на должность в органе принудительного исполнения.

12. Кадровое подразделение органа принудительного исполнения (далее – кадровое подразделение) выдает кандидату в день оформления письменного согласия направление на прохождение комплексного обследования (далее – направление), в котором указываются дата, время и место проведения этого обследования.

13. Форма направления и образец письменного согласия кандидата утверждаются руководителем органа принудительного исполнения (далее – руководитель).

14. Комплексное обследование проводится не позднее 30 дней со дня выдачи кандидату направления.

15. Специалисты в каждом случае проведения комплексного обследования должны удостоверить личность кандидата путем проверки документа, удостоверяющего личность, и направления.

16. С учетом результатов комплексного обследования специалисты составляют и подписывают заключение о профессиональной пригодности кандидата (далее – заключение).

17. Заключение должно содержать сведения о кандидате (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения), результаты комплексного обследования с указанием примененных методов (методик) и средств, оценку полученных результатов, факторы риска (в случае их выявления), дату составления заключения, его номер, а также один из следующих выводов:

а) рекомендуется в первую очередь (первая категория профессиональной пригодности);

б) рекомендуется (вторая категория профессиональной пригодности);

в) рекомендуется условно (третья категория профессиональной пригодности);

г) не рекомендуется, не способен выполнять служебные обязанности сотрудника органа принудительного исполнения (четвертая категория профессиональной пригодности).

18. К первой категории профессиональной пригодности относятся кандидаты, у которых отсутствуют факторы риска и имеется высокий уровень развития личных и деловых качеств, позволяющий быстро овладеть профессиональными знаниями, навыками и умениями, успешно выполнять обязанности сотрудника органа принудительного исполнения, в том числе в особых условиях деятельности.

19. Ко второй категории профессиональной пригодности относятся кандидаты, у которых отсутствуют факторы риска и имеется средний уровень развития личных и деловых качеств, позволяющий в установленные сроки овладеть профессиональными знаниями, навыками и умениями, успешно выполнять служебные обязанности сотрудника органа принудительного исполнения.

20. К третьей категории профессиональной пригодности относятся кандидаты, у которых отсутствуют факторы риска и имеется уровень развития личных и деловых качеств ниже среднего, позволяющий овладеть необходимым минимумом профессиональных знаний, навыков и умений, удовлетворительно выполнять служебные обязанности сотрудника органа принудительного исполнения в обычных условиях, но не обеспечивающий успешного выполнения обязанностей в особых условиях деятельности.

К этой категории профессиональной пригодности могут быть отнесены также кандидаты, у которых при высоком или среднем уровне развития личных и деловых качеств выявлен один фактор риска. Решения о профессиональной пригодности таких кандидатов принимаются с учетом содержания фактора риска, уровня развития их личных и деловых качеств, а также других данных.

21. К четвертой категории профессиональной пригодности относятся кандидаты, у которых имеется низкий уровень развития личных и деловых качеств, не позволяющий в установленные сроки овладеть необходимым минимумом профессиональных знаний, навыков, умений и выполнять служебные обязанности сотрудника органа принудительного исполнения, или выявлен фактор риска (за исключением случая, предусмотренного пунктом 20 настоящих Правил).

22. Заключение в 5-дневный срок направляется в кадровое подразделение. Сведения, содержащиеся в заключении, являются конфиденциальной информацией (служебной тайной).

23. Заключение действительно в течение 12 месяцев со дня его составления.

24. Повторное определение категории профессиональной пригодности до истечения срока, указанного в пункте 23 настоящих Правил, проводится в случае, если требуется определить категорию профессиональной пригодности кандидата к службе иного направления деятельности, чем при предыдущем комплексном обследовании.

25. Заключение учитывается руководителем, при принятии решений, предусмотренных частью 4 статьи 19 Закона Республики Южная Осетия от 29 апреля 2022 года «О службе в органе принудительного исполнения Республики Южная Осетия».

26. Кандидат имеет право ознакомиться с заключением. Ознакомление организует кадровое подразделение с соблюдением законодательства об охране государственной или иной тайны.

27. Для урегулирования разногласий по вопросам, касающимся проведения профессионального психологического отбора в органе принудительного исполнения, руководителем формируется комиссия по психологическому отбору (далее – комиссия).

28. В комиссию привлекаются квалифицированные работники органов исполнительной власти или организаций, имеющие образование, указанное в пункте 10 настоящих Правил, и обладающие необходимым профессиональным опытом в области психологической (психофизиологической) диагностики, по согласованию с соответствующими органами или организациями Республики Южная Осетия.

29. Положение о комиссии утверждается руководителем.

30. Кандидат в случае несогласия с заключением вправе обратиться в письменной форме в комиссию.

31. Руководитель в случае несогласия с заключением направляет в комиссию полученные в процессе психологического отбора документальные материалы с пояснительной запиской, отражающей суть несогласия.

32. Решения принимаются комиссией в течение 30 дней со дня поступления обращения кандидата или материалов, указанных в пункте 31 настоящих Правил.

33. В случае если по результатам рассмотрения обращения кандидата или материалов, указанных в пункте 31 настоящих Правил, в деятельности специалиста выявлены нарушения установленного порядка проведения психологического отбора, комиссия принимает решение об отмене заключения и назначает новое комплексное обследование, которое проводится специалистом, определяемым комиссией, в 10-дневный срок. Новое комплексное обследование не может быть поручено специалисту, который нарушил установленный порядок проведения психологического отбора.

34. Получение, обработка, хранение, передача и любое другое использование сведений о профессиональной пригодности кандидатов осуществляются в соответствии с законодательством Республики Южная Осетия.